

離職防止セミナー2日間

< 部下・新人社員の不安を知る >

10月23日 木・24日 金

| 研修時間 | 9:00 ~ 17:00 【8:45集合】

負の理由による離職を防止する対策を学びます。

目まぐるしい社会の流れ・変化による世代間ギャップや働き方、考え方の変化に、会社や立場として対応できているかを振り返り、働きやすく・働き甲斐のある職場づくりのヒントを考える研修です。

講師

キャリアパートナー 今野 良子 氏
(国家資格キャリアコンサルタント・産業カウンセラー)

宮古市出身。

人材会社でコーディネーター職として10年勤め、
キャリアコンサルタントとして独立。

人材育成コンサルティング、研修講師、
就労相談、働き方改革、女性活躍推進支援、
就労支援など活動中。



キャリアパートナー

対象

中堅～管理・監督者層
2日間受講できる方

費用

協会員事業所 3,000円 / 1名
上記以外の場合 5,000円 / 1名

定員

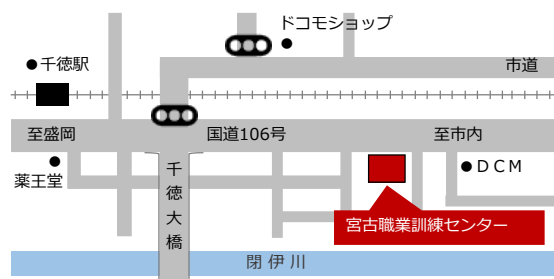
10名

【セミナー内容】

- ・離職の現状
- ・自社の現状の振り返り
- ・ハラスメント
- ・働き方
- ・コミュニケーション
- ・育成方法
- ・問題解決
- ・相談の受け方
- ・ストレスマネジメント

会場

宮古職業訓練センター
宮古市長町2-6-1



お申込み・お問合せ

【お申込み方法】

Step 1



受講申込書 提出

持参または郵送

○添付書類

- ・雇用保険被保険者証 (写)
- ・事前アンケート用紙

Step 2



受講料 お支払

持参または振込

募集締切り

10.14(火)

Step 3



修了証交付

研修
実施



申込書はHPよりダウンロードできます >>> <https://www.miyako-vts.ac.jp/>

主催：職業訓練法人宮古職業訓練協会 (宮古市長町2-6-1)

(お問合せ) TEL 0193-63-6688 / FAX 0193-62-6207

受講者の声

以前に受講された方々の声を一部ご紹介します。

育成担当者研修

- ・自分自身で悩んでいた事も仲間と共有することで解決策が気付く事が出来ました。
- ・新入社員の教育にあたりとても勉強になり、自分のやってきた事を振り返るととても良い機会となりました。
- ・「育成」についてリスク管理からコミュニケーション、ストレスマネジメント等、すべて繋がっており、ただ指導すればよいのではない事を学びました。人を育てることは難しいと思いますが努力して行きます。
- ・事実と判断を明確にして指導していく事の大切さをあらためて感じました。
- ・直接アドバイスを頂くことが出来て参考になりました。自分の中でもう一度「事実」と「判断」のところを考えていきたい。
- ・大変前向きになれる研修でした。今後、会社として育成担当者が必要となるとと思いますので、他の職員にも受講してほしい内容でした。
- ・いつも使っている言葉、聞いている言葉の意味について知る事が出来た。マネジメント、ハラスメントという怖いイメージもあったが、一つ一つ理解する事で安心につながった。
- ・コミュニケーションやコンプライアンスなど普段から当たり前のように使っていたが、今回あらためて理解したことが多くあり、とても勉強になりました。
- ・職場の働きやすい雰囲気を作るのもモチベーションを上げるのも人とのかかわりや声かけで変わってくることを学びました。二日間有難うございました。

リーダーシップ研修

- ・リーダーとはこうあるべき！というよりもリーダーシップを身に付けることで、引っ張り導きまとめて行く力になると感じました。
- ・内容は難しい部分もありましたが、初めて聞く言葉の意味や“リーダーシップ”とは何か、ハラスメントの捉え方など、分かりやすく説明され理解する事ができました。
- ・コミュニケーションの取り方はすぐに実践してみようと思いました。「お互い」「アサーション」は自分が意識していない部分であり、今後実践していきます。
- ・リーダーの役割について何が大事なのか学べました。リーダーとして風通しの良い職場が重要だと感じ、ハラスメントを含めコミュニケーションの取り方、アンガーマネジメントも勉強になりました。
- ・とにかくコミュニケーションが大事だと思いました。コミュニケーションがうまく取れていればハラスメントも減少し、風通しの良い職場環境になると感じました。
- ・リーダーとはこうあるべき！というよりもリーダーシップを身に付けることで、引っ張り導きまとめて行く力になると感じました。
- ・コミュニケーションの取り方はすぐに実践してみようと思いました。「お互い」「アサーション」は自分が意識していない部分であり、今後実践していきます。
- ・部下への接し方についてはすぐに取り組める内容となっておりました。明日からでも心掛けて使っていきたいです。
- ・リーダーの役割について何が大事なのか学べました。リーダーとして風通しの良い職場が重要だと感じ、ハラスメントを含めコミュニケーションの取り方も勉強になりました。

～従業員の方々の能力開発と人材育成をサポートします～

訓練生募集！ 宮古高等職業訓練校

普通職業訓練【普通課程】

新たに入社・就職した方々に対して、それぞれの職業に必要な基礎的技術および知識を習得するための職業教育訓練を行います。 訓練職種：木造建築科(3年)、建築設計科(2年) 他

普通職業訓練【短期課程】

在職従業員が時代に即応する技術習得を目指した訓練、国家試験への強化準備対策講習等のコース別で行われる訓練です。 訓練職種：建築科、建築板金科、事務科 他 (12時間以上～)

お問い合わせ ▶ (職) 宮古職業訓練協会 ☎ 0193-63-6688 URL <https://www.miyako-vts.ac.jp/>